



## PNRR ED UFFICIO PER IL PROCESSO I RISULTATI DELLA RIUNIONE DEL 10 GENNAIO 2022

Si è svolta in data odierna la programmata riunione in tema di attivazione dell'ufficio per il processo e PNRR nella Giustizia. Alla riunione hanno partecipato, per la parte pubblica, il Capo Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria ed il Direttore generale del personale.

Preliminarmente il Capo Dipartimento ha preannunciato la imminente emanazione di due circolari: una prima circolare è relativa all'applicazione dello Smart Working alla luce della recrudescenza della pandemia e ai contenuti del provvedimento a firma Brunetta/Orlando; una seconda circolare riguarda l'applicazione del DL 1/22 che, all'art. 3, emendando il DL 52/2021, **ha esteso l'obbligo del possesso del green pass (certificazione verde COVID – 19) anche ai difensori, ai consulenti, ai periti, e agli altri ausiliari del magistrato estranei alle amministrazioni della giustizia.** Con particolare riferimento allo Smart Working il Capo Dipartimento ha precisato che sono disponibili circa ventimila pc i quali, ad eccezione di 2250 che saranno assegnati agli addetti all'ufficio per il processo di prossima assunzione, sono riservati ai lavoratori che saranno collocati in Smart Working. Nel proprio intervento CGIL CISL e UIL hanno ritenuto più che opportuna la emanazione di una o più circolari sullo Smart Working. Tuttavia hanno chiesto che la stessa sia la più dettagliata possibile, al fine di garantire una uniformità di applicazione della disciplina sul territorio nazionale; richiami la normativa negoziale di riferimento (ossia l'accordo siglato il 14 ottobre 2020); inviti la dirigenza degli uffici ad aprire da subito **il confronto su tale delicata materia con le organizzazioni sindacali territoriali e le RSU;** ponga al centro la tutela tutti i lavoratori ed in particolare dei lavoratori cd fragili richiamando i capi degli uffici alle proprie responsabilità sull'argomento siccome previste dalla legge.

In materia di PNRR ed in particolare in tema di ufficio per il processo il Capo Dipartimento ed il Direttore Generale del personale hanno precisato che **entro questa settimana saranno pubblicate le graduatorie relative alle procedure di assunzione degli addetti all'ufficio per il processo e che la presa di possesso avverrà entro il prossimo mese di febbraio.** I primi ad essere assunti, precisamente ai primi di febbraio, saranno gli addetti all'ufficio per il processo assegnati alla Corte di Cassazione. Secondo quanto affermato in particolare dal Capo dipartimento non tutti gli addetti all'UPP saranno chiamati a svolgere una attività esclusivamente di studio dei fascicoli ma, secondo le esigenze dell'ufficio e su richiesta della dirigenza, potranno svolgere, con riferimento ai fascicoli loro assegnati, tutte le attività comprese quelle pre e post udienza e la stessa assistenza all'udienza. Il Capo Dipartimento ha poi fatto un cenno agli altri interventi previsti dal PNRR, ossia digitalizzazione ed edilizia giudiziaria, menzionando l'assunzione dei 5410 amministrativi a tempo determinato, i cui bandi saranno pubblicati a partire dalla prossima primavera, e manifestando l'interesse dell'amministrazione a stabilizzare tali lavoratori entro il 2026 insieme agli addetti all'ufficio per il processo.

Nel loro intervento CGIL CISL e UIL, con riferimento all'**ufficio per il processo**, hanno rappresentato la gravità della situazione degli uffici giudiziari in cui lo stesso andrà ad operare ossia degli uffici giudiziari giudicanti (Tribunali, Corti di Appello e Corte di Cassazione) la cui condizione non è dissimile a quella di tutti gli altri uffici giudiziari. CGIL CISL e UIL hanno ribadito con forza che le condizioni affinché l'UPP possa raggiungere gli obiettivi prefissati dalla legge (elevazione degli standard produttivi con conseguente abbattimento della durata dei processi e smaltimento degli arretrati) sono:

- **Valorizzazione del personale in servizio.** Poiché i lavoratori degli uffici giudiziari comunque vedranno aumentare considerevolmente il proprio carico di lavoro, occorre dare attuazione a quanto già concordato con l'accordo del 26 aprile 2017, recepito nel DM 9.11.2017 sia con riferimento alle progressioni economiche sia con riferimento alle progressioni giuridiche, tra le aree (transito degli ausiliari in area seconda, passaggio dei contabili, degli assistenti informatici e linguistici in area terza nonché lo scorrimento integrale delle graduatorie formate ex art. 21 quater L. 132/15 per funzionari



giudiziari e per funzionari NEP anche in considerazione della previsione, nel prossimo piano triennale del fabbisogno di personale, secondo le affermazioni del Direttore Generale del personale, anche di un concorso per funzionari NEP) e nelle aree, attraverso l'istituto della flessibilità (cambio di profilo: da conducente di automezzi ad operatore giudiziario; da operatore giudiziario ad assistente giudiziario; da assistente giudiziario a cancelliere esperto; da funzionario giudiziario a direttore). Con riferimento allo scorrimento delle graduatorie di cui all'art. 21 quater CGIL CISL e UIL hanno rappresentato che tale scorrimento, se operato tempestivamente, consentirebbe di liberare risorse per le progressioni economiche sia perché i lavoratori inquadrati in area terza restituirebbero al FRD le somme percepite a titolo di passaggio di fascia economica negli anni precedenti sia perché agli stessi sarebbe preclusa la possibilità di partecipare alla terza tornata di progressioni economiche in quanto inquadrati in area terza F1 da meno di due anni. In ogni caso, hanno affermato CGIL CISL e UIL, l'applicazione dell'accordo del 2017 deve precedere ovvero comunque coniugarsi con la stipula del nuovo CCNI del Ministero della Giustizia.

- **Disciplina delle mansioni.** Occorre definire con la massima chiarezza le mansioni che svolgeranno concretamente negli uffici gli addetti all'UPP e che devono estendersi anche alla fase.
- **Nuove Assunzioni.** Procedere in tempi rapidi all'assunzione del personale tecnico-amministrativo previsto dallo stesso PNRR (5410 unità), e proseguire nelle assunzioni "ordinarie" a beneficio soprattutto degli uffici ove non è previsto l'UPP, sia con riferimento ai concorsi in atto (ad es. il concorso per funzionario RIPAM e per l'assunzione di 616 operatori giudiziari) o già autorizzati, sia con riferimento allo scorrimento integrale delle graduatorie di cancelliere esperto e di direttore, sia con riferimento alla stabilizzazione degli operatori giudiziari assunti a tempo determinato la cui prima scadenza ricade nel prossimo mese di giugno.
- **L'esecuzione penale.** Procedere all'adeguamento degli organici ed a nuove assunzioni per il settore dell'esecuzione penale, interna ed esterna.
- **Gli altri settori del Ministero.** Procedere all'adeguamento degli organici ed a nuove assunzioni per tutti gli altri settori del Ministero a partire dagli Archivi Notarili.

Con riferimento poi al secondo obiettivo del PNRR, ossia la **digitalizzazione**, CGIL CISL e UIL hanno rivendicato la necessità di utilizzare le risorse del PNRR per conseguire la digitalizzare tutti i fascicoli processuali pendenti, civili e penali. CGIL CISL e UIL hanno poi rivendicato necessità di procedere con urgenza alla digitalizzazione dell'**esecuzione civile** attraverso la piena informatizzazione dell'ufficio NEP ossia attraverso il suo inserimento nella piattaforma del PCT, attraverso l'attuazione dell'art. 492 bis cpc sulla ricerca telematica dei beni da pignorare ed attraverso l'attuazione del progetto tablet.

Con riferimento poi al terzo obiettivo del PNRR, ossia alla **edilizia giudiziaria** (riqualificazione del patrimonio immobiliare in chiave ecologica), CGIL CISL e UIL si sono richiamate pedissequamente ai contenuti della nota unitaria trasmessa ai vertici del Ministero lo scorso 27 dicembre reiterando la richiesta di incontro e stigmatizzando l'affermazione del Capo Dipartimento sulle difficoltà a reclutare personale tecnico. Su tale ultimo punto CGIL CISL e UIL hanno in particolare affermato che il pessimo trattamento giuridico ed economico riservato allo sparuto numero di funzionari tecnici in servizio nell'amministrazione giudiziaria costituisce il motivo per cui ingegneri ed architetti optino per l'impiego in altre pubbliche amministrazioni ovvero per l'impiego nel privato.

La riunione è stata rinviata ad un prossimo incontro che si terrà dopo l'inaugurazione dell'anno giudiziario ossia verosimilmente verso fine gennaio. Vi terremo informati sugli sviluppi.

Roma, 11 gennaio 2022

FP CGIL  
Russo

CISL FP  
Marra

UIL PA  
Amoroso